

RHU03

# P&P

## Training & Consulting

Formation pratique des élu(e)s du CSE  
Entreprises de 11 à 49 salariés

FRANCE - INTERNATIONAL  
2 JOURS - 14 HEURES  
PRESENTIEL ET DISTANCIEL  
INTER - INTRA



+33 6 28 84 89 32



contact@p2tc.fr



www.p2tc.fr

# Sommaire

- 1 Les points clés
  - 2 Les objectifs
  - 3 Les prérequis
  - 4 Les participants
  - 5 Les matériels pédagogiques
  - 6 Le programme du jour 1 & 2
-

# Les points clés

## Formation pratique des élu(e)s du CSE Entreprises de 11 à 49 salariés



Cette formation pratique est spécifiquement conçue pour les membres du Comité Social et Économique (CSE) des entreprises comptant entre 11 et 49 salariés. Elle vise à fournir aux participants une compréhension approfondie du rôle et des responsabilités du CSE, ainsi que des moyens et des outils dont disposent les membres pour exercer leur mandat efficacement.

Dans cette partie, les participants découvriront le rôle et la mission du CSE, ainsi que l'impact des changements de seuil sur ses missions et ses moyens. Ils apprendront également les règles et les moyens de fonctionnement du CSE, y compris le statut des membres, les heures de délégation, et le statut protecteur des élus.

La deuxième partie de la formation se concentre sur les missions spécifiques du CSE, telles que le traitement des réclamations individuelles et collectives, les missions de santé et de sécurité au travail, et les droits d'alerte. Les participants apprendront également à jouer leur rôle d'interface entre la direction et les collaborateurs, en transmettant les questions, en faisant passer les messages en réunion, et en fournissant des réponses aux salariés.

# LES OBJECTIFS

À la fin de cette formation de 2 jours, les participants seront capables de :

**Maîtriser** le fonctionnement et les attributions du CSE dans une entreprise de 11 à 49 salariés.

**Connaître** les moyens dont disposent les membres du CSE pour exercer leur mandat de manière efficace.

**Identifier** la place du CSE dans le dialogue social et comprendre son impact.



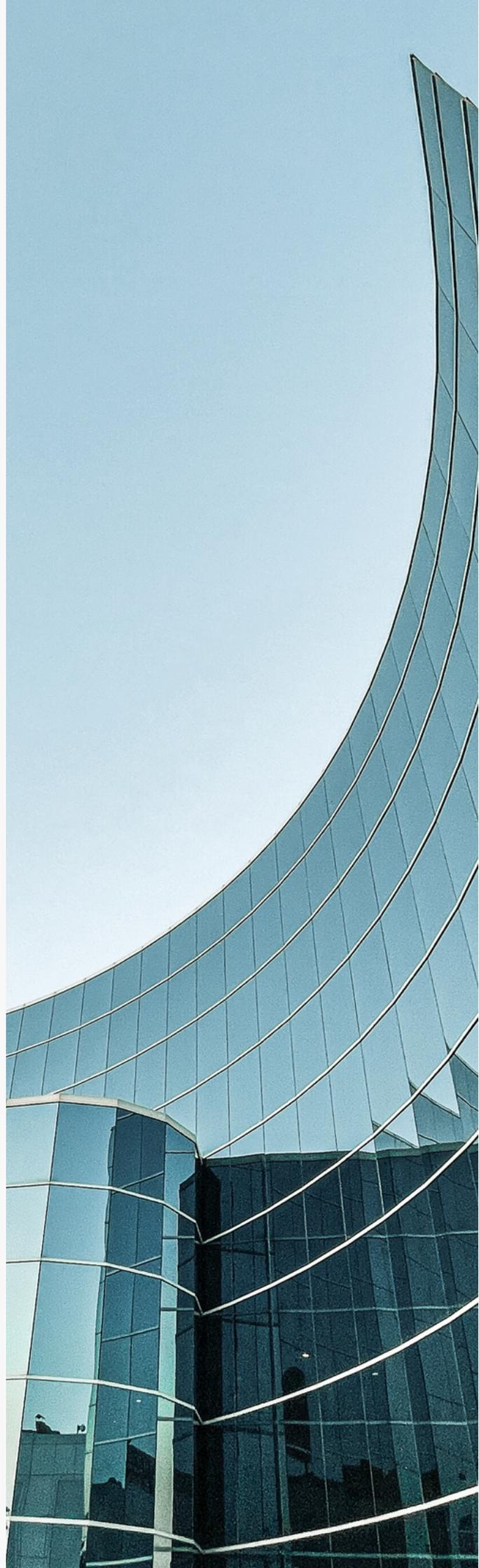
**Acquérir** une compréhension approfondie des règles et des moyens de fonctionnement du CSE.

**S'approprier** les missions spécifiques du CSE, notamment en matière de santé et sécurité au travail.

**Apprendre** à jouer son rôle d'interface entre la direction et les collaborateurs en transmettant les questions et en faisant passer les messages en réunion.

# LES PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun prérequis spécifique en termes de connaissances préalables.



# LES PARTICIPANTS

**P2TC réuni dans cette formation  
différents acteurs :**

**Membres du Comité Social et Économique  
d'une entreprise de 11 à 49 salariés.**



# LES MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

01

**Des documents écrits détaillés :** Des manuels de formation sur la mise en œuvre de la formation pratique des élu(e)s du CSE. Egalement des guides, des ressources et des articles afin d'effectuer des études de recherche sur les meilleures pratiques à grande échelle.

02

**Connaissance participants**

Un quiz amont pour mieux connaître le niveau des participants et un quiz aval pour évaluer la bonne appropriation des apprentissages.

03

**Des exercices pratiques et des études de cas** tels que des jeux basés sur des scénarios réels ou fictifs pour permettre aux participants d'analyser des situations complexes et de prendre des décisions stratégiques.

04

**Des études de cas réels et fictifs** pour extraire des leçons sur la mise en œuvre efficace de la formation pratique des élu(e)s du CSE et des discussions en groupe pour partager les expériences afin d'y réfléchir collectivement sur les pratiques à grande échelle.

# LE PROGRAMME

EN 2 JOURS



## JOUR 1 :

Identifier la place du CSE dans le dialogue social  
Cerner les règles et moyens de fonctionnement du CSE.

## JOUR 2 :

S'approprier les missions du CSE  
Jouer son rôle d'interface entre la Direction et les collaborateurs.

L'évaluation des compétences acquises se fera via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation, permettant ainsi de mesurer la compréhension et l'application des connaissances acquises lors de la formation.

P2TC

POUR ALLER PLUS LOIN :

RHU02 - PRESIDER ET ANIMER LE CSE POUR UNE ENTREPRISE DE 11 à 49 SALARIES