

MNG01

P&P

Training & Consulting

Maîtriser les clés du leadership et la
posture du manager

FRANCE - INTERNATIONAL
2 JOURS - 14 HEURES
PRESENTIEL ET DISTANCIEL
INTER - INTRA



+33 6 28 84 89 32



contact@p2tc.fr



www.p2tc.fr

Sommaire

- 1 Les points clés
 - 2 Les objectifs
 - 3 Les prérequis
 - 4 Les participants
 - 5 Les matériels pédagogiques
 - 6 Le programme du jour 1
 - 7 Le programme du jour 2
-

Les points clés

Maîtriser les clés du leadership et la posture du manager



Cette formation propose une approche novatrice en intégrant le management transversal au développement du leadership individuel. Elle reconnaît le défi particulier rencontré par les managers transversaux qui doivent inspirer, coordonner et motiver des équipes sans autorité hiérarchique formelle. Contrairement aux managers traditionnels, ces managers doivent naviguer dans un environnement complexe où l'influence et la persuasion sont essentielles pour atteindre les objectifs.

L'originalité de cette formation réside dans sa capacité à fournir des outils pratiques et des techniques spécifiques pour renforcer le leadership personnel des managers transversaux. Plutôt que de se concentrer uniquement sur les compétences techniques ou les méthodes de gestion de projet, elle met l'accent sur le développement des compétences relationnelles, de la communication efficace et de la confiance en soi nécessaire pour exercer un leadership efficace dans des situations complexes et variées.

En utilisant des méthodes interactives, des mises en situation et des exemples concrets, cette formation permet aux participants d'explorer et de comprendre les différents aspects du leadership transversal. Elle les aide à identifier leurs propres forces et faiblesses en matière de leadership, à développer leur capacité d'adaptation aux styles de communication variés et à apprendre à gérer les relations interpersonnelles de manière constructive.

En fin de compte, cette formation vise à donner aux managers transversaux les compétences et la confiance nécessaires pour exercer un leadership efficace dans des contextes où l'autorité formelle est limitée. En combinant une compréhension approfondie du management transversal avec le développement du leadership personnel, elle offre une approche holistique pour répondre aux défis uniques auxquels sont confrontés ces managers dans leur quotidien professionnel.

LES OBJECTIFS

À la fin de cette formation de 2 jours, les participants seront capables de :

Intégrer les spécificités du leadership du manager transversal, en apprenant à obtenir l'adhésion et l'implication des différents acteurs sans lien hiérarchique.

Développer son leadership personnel en identifiant ses préférences comportementales et en pratiquant la coopération et la régulation des comportements.

Établir une relation de confiance avec les différents interlocuteurs en adaptant son niveau d'influence aux situations et en établissant un dialogue ouvert et sincère.



Gérer les situations relationnelles délicates en identifiant les blocages personnels, en gérant les émotions et en donnant des feedbacks constructifs pour rétablir une relation de confiance.

Développer des compétences de gestion de conflits : Apprendre à identifier, gérer et résoudre les conflits interpersonnels de manière constructive pour maintenir des relations positives et productives au sein de l'équipe.

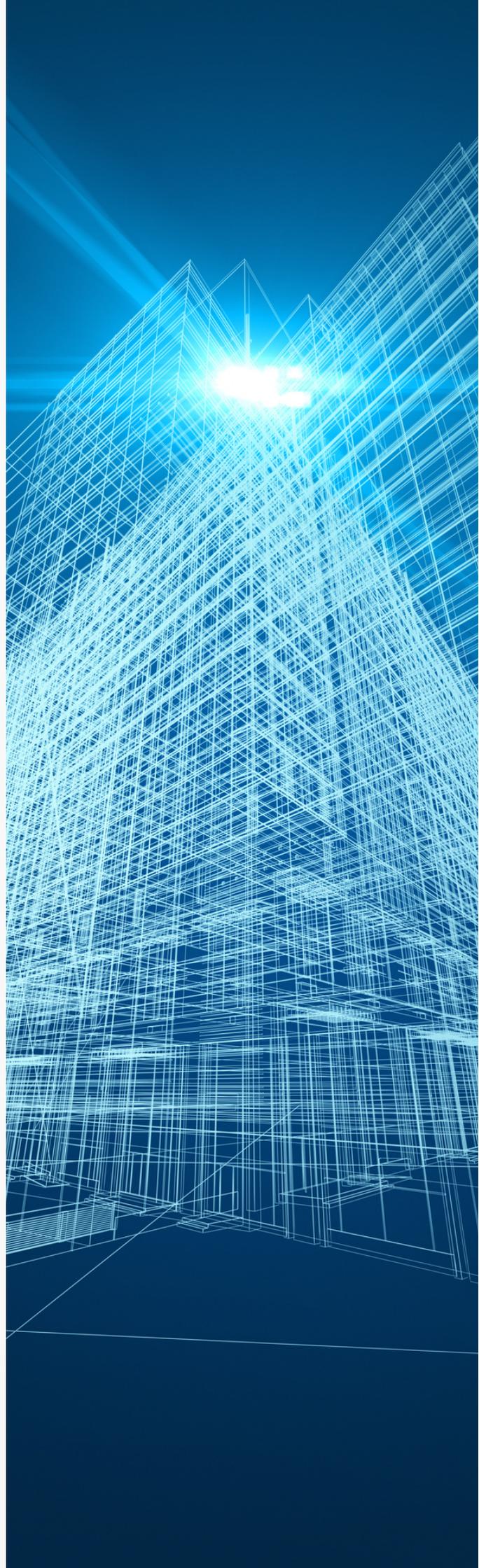
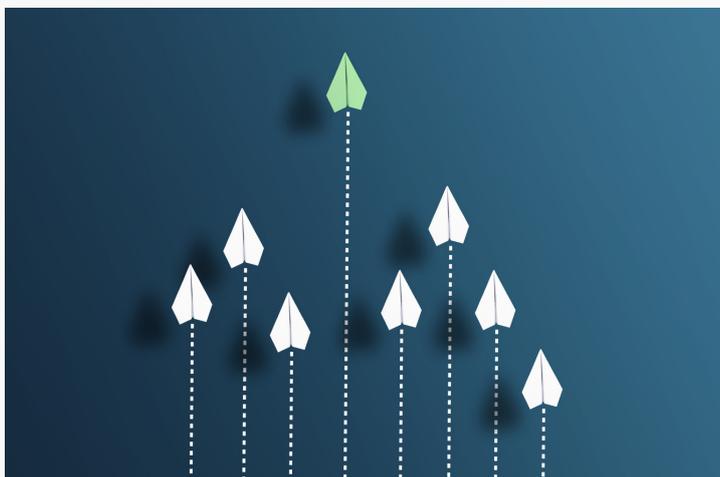
Renforcer la capacité d'influence : Acquérir des techniques et des stratégies pour influencer efficacement les décisions et les actions des parties prenantes sans autorité formelle, en utilisant la persuasion, la négociation et la communication persuasive.

LES PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun prérequis spécifique en termes de connaissances préalables.



Cependant, elle s'adresse principalement aux managers transversaux souhaitant renforcer leur leadership et leur efficacité dans un environnement où ils n'ont pas d'autorité hiérarchique directe.



LES PARTICIPANTS

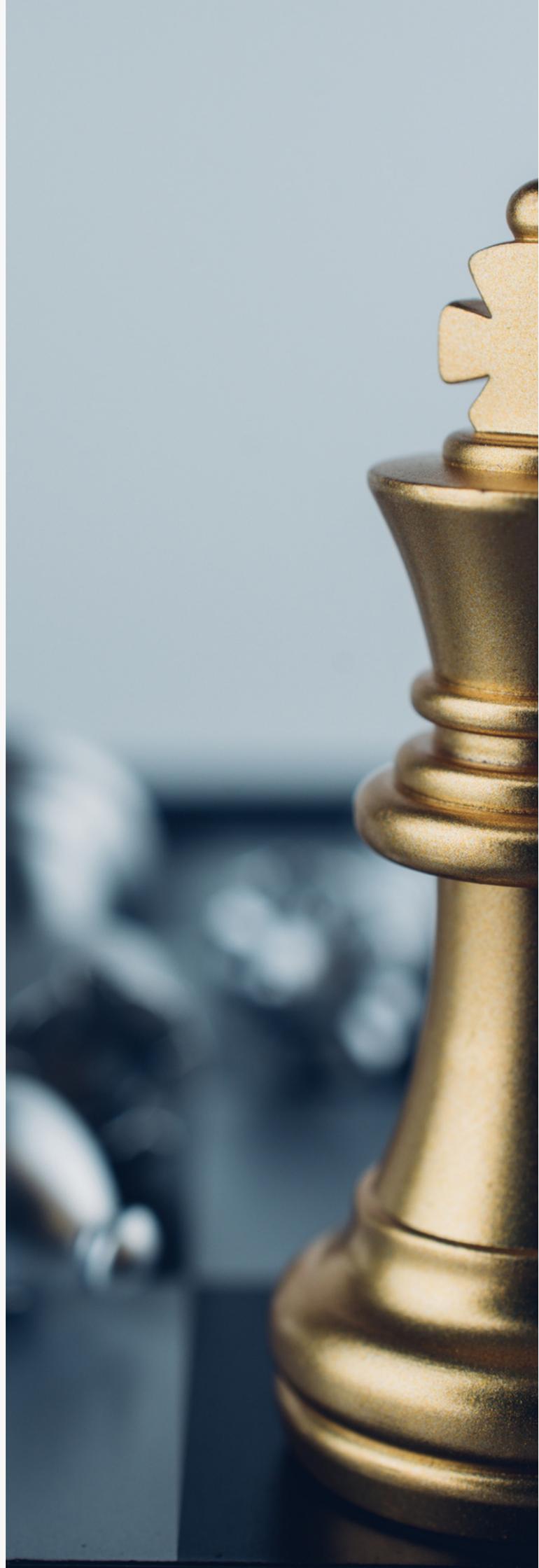
**P2TC réuni dans cette formation
différents acteurs :**

Managers intermédiaires travaillant avec
des équipes multidisciplinaires

Responsables de projet ayant besoin de
coordonner des équipes sans autorité
directe

Superviseurs travaillant dans des
environnements où les relations
transversales sont cruciales

Tout professionnel cherchant à renforcer
son leadership et son influence sans
autorité formelle





LES MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

01

Des documents écrits détaillés : Des manuels de formation sur la mise en œuvre de la formation et des guides pratiques, des ressources et des articles et des études de recherche sur les meilleures pratiques à grande échelle.

02

Connaissance participants

Un quiz amont pour mieux connaître le niveau des participants et un quiz aval pour évaluer la bonne appropriation des apprentissages.

03

Des exercices pratiques et des études de cas tels que des scénarios réels ou fictifs pour permettre aux participants d'analyser des situations complexes de la maîtrise des clés du leadership et la posture du manager et de prendre des décisions stratégiques.

04

Des études de cas réels et fictifs pour extraire des leçons sur la mise en œuvre efficace de la formation et des discussions en groupe pour partager les expériences et réfléchir collectivement sur les pratiques à grande échelle.

LE PROGRAMME

EN 2 JOURS



Jour 1 :

Intégrer les spécificités du leadership du manager transversal

Comprendre les défis du leadership sans autorité hiérarchique

Explorer les techniques pour obtenir l'adhésion des acteurs sans lien hiérarchique

Développer son leadership personnel de manager transversal

Identification des préférences comportementales et adaptation aux interlocuteurs

Exercices pratiques pour renforcer la coopération et la régulation des comportements

P2TC

POUR ALLER PLUS LOIN :

AGIL04- LEADING SAFe® : CERTIFICATION SAFe AGILIST

SOF04 - MAITRISER SON TEMPS ET SES PRIORITES

MNG02 - MAITRISER LA CONDUITE DU CHANGEMENT DANS UN CONTEXTE DE TRANSFORMATION

LE PROGRAMME

EN 2 JOURS



Jour 2 :

Développer une relation de confiance avec ses différents interlocuteurs

Adaptation du niveau d'influence aux situations et aux interlocuteurs

Établissement d'un dialogue ouvert et sincère pour favoriser la confiance

Gérer les situations relationnelles délicates avec les acteurs concernés

Identification des blocages personnels et gestion des émotions en situation conflictuelle

Pratique des techniques de feedback pour rétablir la confiance

Programme de renforcement et deux modules d'entraînement sur l'assertivité

Consolidation des acquis par des exercices pratiques et des mises en situation

Approfondissement des compétences en communication et en gestion des relations interpersonnelles

P2TC

POUR ALLER PLUS LOIN :

AGIL04- LEADING SAFe® : CERTIFICATION SAFe® AGILIST

SOF04 - MAITRISER SON TEMPS ET SES PRIORITES

MNG02 - MAITRISER LA CONDUITE DU CHANGEMENT DANS UN CONTEXTE DE TRANSFORMATION