

MNG02

P&P

Training & Consulting

Maîtriser la conduite du changement
dans un contexte de transformation

FRANCE - INTERNATIONAL
2 JOURS - 14 HEURES
PRESENTIEL ET DISTANCIEL
INTER - INTRA



+33 6 28 84 89 32



contact@p2tc.fr



www.p2tc.fr

Sommaire

- 1 Les points clés
 - 2 Les objectifs
 - 3 Les prérequis
 - 4 Les participants
 - 5 Les matériels pédagogiques
 - 6 Le programme du jour 1
 - 7 Le programme du jour 2
-

Les points clés

Maîtriser la conduite du changement dans un contexte de transformation



Cette formation offre une approche holistique et pratique pour répondre aux défis des projets de transformation digitale et des initiatives de changement au sein des organisations. En se concentrant sur les aspects humains, organisationnels et technologiques du changement, elle vise à fournir aux participants les connaissances et les compétences nécessaires pour réussir dans un contexte en constante évolution.

Tout d'abord, la formation explore les aspects psychologiques et comportementaux du changement en aidant les participants à comprendre les causes des résistances et à maîtriser les leviers nécessaires pour surmonter ces obstacles. En comprenant les différents types de résistances et en apprenant à anticiper les réactions des parties prenantes, les participants seront mieux préparés à gérer les défis liés à la conduite du changement. Ensuite, la formation aborde les dimensions organisationnelles du changement en examinant les différents axes critiques à maîtriser pour assurer le succès d'un projet de transformation. Cela inclut la gestion de l'impact et des risques, la communication efficace, le déploiement des systèmes d'information et l'adaptation de l'organisation à la nouvelle réalité. En identifiant ces axes critiques et en développant des stratégies appropriées, les participants seront en mesure de concevoir et de mettre en œuvre des plans de changement solides et efficaces.

De plus, la formation met l'accent sur les compétences pratiques nécessaires pour accompagner les changements avec succès, telles que la communication, la formation et le support des utilisateurs. En comprenant les principes de base de la communication sur les projets de changement, en élaborant des plans de formation pertinents et en mettant en place des mécanismes de support appropriés, les participants seront mieux équipés pour favoriser l'adoption et l'acceptation du changement au sein de leur organisation.

En résumé, cette formation offre aux participants une perspective complète sur la conduite du changement dans un contexte de transformation digitale, en mettant l'accent sur les aspects humains, organisationnels et technologiques du changement. En combinant des connaissances théoriques avec des compétences pratiques, elle vise à fournir aux participants les outils et les techniques nécessaires pour réussir dans un environnement en constante évolution.

LES OBJECTIFS

À la fin de cette formation de 2 jours, les participants seront capables de :

Comprendre les causes et la nature des résistances aux changements.

Maîtriser les sept axes critiques du changement dans l'organisation.

Savoir construire un plan de conduite du changement en réduisant les risques.



GOALS



GOALS

Connaître les règles fondamentales pour bien communiquer, former et accompagner.

Être en mesure d'initialiser et de maintenir une dynamique de réussite d'un projet de changement.

Connaître les outils clés de succès à maîtriser pour augmenter la probabilité de réussite.

LES PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun prérequis spécifique en termes de connaissances préalables.



LES PARTICIPANTS

**P2TC réuni dans cette formation
différents acteurs :**

Responsable de conduite du changement

Manager d'activité en transformation

Directeur et chef de projet

Consultant en organisation et SI

Membres de la maîtrise d'ouvrage (MOA)



LES MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

01

Des documents écrits détaillés : Des manuels de formation sur la mise en œuvre de la formation et des guides pratiques, des ressources et des articles et des études de recherche sur les meilleures pratiques à grande échelle.

02

Connaissance participants

Un quiz amont pour mieux connaître le niveau des participants et un quiz aval pour évaluer la bonne appropriation des apprentissages.

03

Des exercices pratiques et des études de cas tels que des scénarios réels ou fictifs pour permettre aux participants d'analyser des situations complexes de la maîtrise de la conduite du changement dans un contexte de transformation.

04

Des études de cas réels et fictifs pour extraire des leçons sur la mise en œuvre efficace de la formation et des discussions en groupe pour partager les expériences et réfléchir collectivement sur les pratiques à grande échelle.

LE PROGRAMME

EN 2 JOURS



JOUR 1 :

Comprendre les causes et la nature des résistances aux changements

Typologie des besoins de changement

Processus de réaction aux changements

Identification des résistances et leurs conséquences

Maîtriser les sept axes critiques du changement dans l'organisation

Chemins possibles du changement

Anticipation et levée des résistances

Gestion d'impact, risques, communication, déploiement

SI, organisation

POUR ALLER PLUS LOIN :

MGN01 - MAITRISER LES CLES DU LEADERSHIP ET LA POSTURE DU MANAGER

AGIL04- LEADING SAFe® : CERTIFICATION SAFe® AGILIST

SOF04 - MAITRISER SON TEMPS ET SES PRIORITES

LE PROGRAMME

EN 2 JOURS



Jour 2 :

Le processus global du changement

Démarche générale de conduite du changement

Stratégie globale de déploiement

Analyse des changements et évaluation des risques

La construction d'un projet d'accompagnement des changements

Définition des actions

Planification, budgétisation, formalisation des objectifs

Organisation du projet et élaboration du plan général

3 modules e-learning pour approfondir les compétences acquises.

Ce programme permet aux participants de développer les compétences nécessaires pour mener à bien des projets de transformation et d'accompagner efficacement les changements au sein de leur organisation.

POUR ALLER PLUS LOIN :

MGN01 - MAITRISER LES CLES DU LEADERSHIP ET LA POSTURE DU MANAGER

AGIL04- LEADING SAFe® : CERTIFICATION SAFe® AGILIST

SOF04 - MAITRISER SON TEMPS ET SES PRIORITES