

P&P

Training & Consulting

**CATALOGUE DES FORMATIONS
2025**



+33 6 28 84 89 32



contact@p2tc.fr



www.p2tc.fr



KHALID RAIHANE
Fondateur de P2TC

EXCELLENCE

P&P TRAINING & CONSULTING



Découvrez P&P TRAINING & CONSULTING (P2TC), un cabinet de formation et de conseil fondé par Khalid RAIHANE, un expert en management de programmes et projets, doté de plus de 20 ans d'expérience en France et à l'internationale.

Nous nous engageons fermement à placer nos valeurs - Engagement, Excellence, Transparence et Proximité - au cœur de chaque interaction avec nos clients et partenaires.

Nous offrons une gamme étendue de services, comprenant des formations certifiantes dans des domaines tels que PRINCE2®, DEVOPS®, SAFe2®, SCRUM®, ainsi que des formations sur mesure conçues pour répondre aux besoins spécifiques de nos clients. Que ce soit à travers nos formations intra-entreprises, où nous personnalisons nos programmes pour s'aligner parfaitement avec les objectifs de l'entreprise, ou nos formations inter-entreprises, qui favorisent le partage d'expérience entre les participants, nous nous engageons à offrir une expérience d'apprentissage enrichissante et pertinente.

Notre approche de coaching et d'accompagnement, conforme à la définition établie par la Société Française de Coaching, vise à développer le potentiel des individus et à les aider à atteindre leurs objectifs professionnels. Nous adaptons notre style de coaching en fonction des besoins de l'entreprise, que ce soit un coaching transformationnel axé sur la réflexion, un coaching orienté action et solution mettant l'accent sur les résultats, ou tout autre style pertinent pour atteindre les objectifs fixés.

Chez P2TC, nous croyons en l'importance de fournir des solutions sur mesure et orientées vers les résultats. Notre équipe est dévouée à comprendre les besoins spécifiques de chaque client et à fournir des solutions qui répondent à leurs défis uniques. Que vous soyez une entreprise cherchant à former vos équipes, un professionnel aspirant à obtenir une certification, ou simplement quelqu'un désireux de développer ses compétences, P2TC est là pour vous accompagner dans votre parcours vers l'excellence.

Explorez notre catalogue pour découvrir nos formations et nos services, et contactez-nous pour toute demande d'information supplémentaire.

SOMMAIRE

03 - Notre différenciation

04 - Formation continue

05 - La qualité & les modalités

06 - Formations Intra sur mesure

07 - Formations Management de Projet

08 - Formations Agilité

09 - Formations du Management du SI

10 - Formations Management

11 - Formations RSE

12 - Formations Ressources Humaines

13 - Formations Soft Skills

14 - Formations Factures Electroniques

15 - Financements

16 - Liste des formations

17 - Ils nous font confiance

18 - Contact



NOTRE DIFFÉRENCIATION

P&P TRAINING & CONSULTING - LES COMPETENCES

- **DES SYNERGIES**
- **ENTRE PLUSIEURS UNIVERS**

Nous croyons en la puissance de la combinaison de différents domaines d'expertise pour offrir une expérience de formation continue plus holistique. En intégrant des concepts et des pratiques provenant de divers univers tels que le management de projet, la gestion du changement, la stratégie d'entreprise et bien d'autres, nous sommes en mesure de proposer des programmes de formation complets et adaptés aux besoins actuels du marché.

- **DES INTERVENANTS EXPERTS**
- **DANS LEUR DOMAINE D'INTERVENTION**

Nous sommes fiers de travailler avec **des intervenants hautement qualifiés et expérimentés**, qui sont à la fois des experts reconnus dans leur domaine et des praticiens chevronnés. Leur expérience pratique et leur expertise théorique leur permettent de fournir des formations pertinentes, actualisées et en phase avec les réalités du terrain. Nos intervenants s'engagent à offrir une expérience d'apprentissage enrichissante et interactive, basée sur des exemples concrets et des cas réels.

Adaptabilité

SYNERGIE

APPROCHE

EXPERTS

FORMATION

Succès professionnel

- **UNE APPROCHE PAR COMPETENCE**
- **POUR STRUCTURER NOS PROGRAMMES**

Chez **P2TC**, nous adoptons une approche orientée vers les compétences pour concevoir et structurer nos programmes de formation. Plutôt que de se concentrer uniquement sur la transmission de connaissances, nous mettons l'accent **sur le développement des compétences pratiques et des capacités nécessaires** pour réussir dans le monde professionnel en constante évolution. Nos programmes sont conçus pour permettre aux participants de développer des compétences concrètes, transférables et applicables immédiatement dans leur environnement de travail.

- **UNE FORMATION CONTINUE**
- **AUX BESOINS DES ADULTES EN FORMATION**

Nous comprenons que les adultes en formation ont des besoins et des attentes spécifiques en matière d'apprentissage. C'est pourquoi nous adoptons une approche pédagogique centrée sur l'apprenant, **qui met l'accent sur l'interaction, la participation active et l'application pratique des connaissances**. Nos méthodes d'enseignement variées, allant des études de cas et des jeux de rôle aux discussions en groupe et aux projets pratiques, permettent aux participants d'acquérir des compétences de manière efficace et motivante.

Chez **P2TC**, notre engagement envers **l'excellence et l'innovation** nous pousse à continuellement repousser les limites de la formation professionnelle, afin de fournir à nos clients une valeur ajoutée inégalée et de les aider à atteindre leurs objectifs avec succès.



FORMATION CONTINUE

P&P TRAINING & CONSULTING - LES COMPETENCES

Chez **P&P TRAINING & CONSULTING (P2TC)**, nous adoptons une approche pédagogique centrée sur quatre piliers fondamentaux, qui guident notre démarche d'apprentissage et garantissent une expérience de formation enrichissante et efficace.

Les quatre piliers constituent le socle de notre démarche pédagogique, qui vise à inspirer, à motiver et à accompagner nos participants dans leur développement professionnel.

En combinant **personnalisation, interactivité, expérience et innovation**, nous sommes déterminés à offrir des formations de qualité supérieure qui génèrent des résultats tangibles et durables pour nos clients et partenaires.

OLGA D.

MARKETING ET DIRECTION
PROJET GESTION DU
CHANGEMENT



Khalid est extrêmement impliqué dans **les projets de gestion** du changement autour de **GoFAST Digital Workplace**. Des projets complexes qui changent en profondeur les habitudes de travail, mais qui sont couronnés **de succès** grâce à **son sens d'écoute et à son expertise**.

Solutions innovantes

4 compétences

● PERSONNALISATION

- Nous croyons en l'importance d'adapter nos programmes de formation aux besoins spécifiques de chaque participant. Notre approche personnalisée nous permet de prendre en compte les compétences préalables, les objectifs professionnels et les styles d'apprentissage individuels, afin de créer des parcours de formation sur mesure qui maximisent l'impact et la pertinence pour chaque apprenant.

● INTERACTIVITE

- L'interactivité est au cœur de notre approche pédagogique. Nous favorisons les échanges dynamiques, les discussions en groupe, les études de cas pratiques et les exercices collaboratifs pour encourager la participation active des apprenants et favoriser l'apprentissage par la pratique. Cette interaction permet aux participants d'approfondir leur compréhension, de partager leurs expériences et de développer des compétences sociales et collaboratives essentielles.

● EXPERIENCE

- Nous croyons en l'apprentissage par l'expérience comme moyen efficace d'acquérir et de consolider des compétences. Nos programmes de formation intègrent des activités pratiques, des mises en situation réelles et des projets concrets qui permettent aux participants de mettre en pratique les concepts et les techniques enseignés. Cette approche immersive favorise l'ancrage des connaissances, renforce la confiance et prépare les apprenants à relever les défis du monde professionnel.

● INNOVATION

- En tant que fervents défenseurs de l'innovation, nous sommes constamment à la recherche de nouvelles méthodes et technologies pour enrichir nos programmes de formation. Nous intégrons des outils et des approches innovants, tels que le blended learning, les simulations virtuelles, les plateformes d'apprentissage en ligne et les serious games, pour offrir des expériences d'apprentissage stimulantes et engageantes qui répondent aux besoins évolutifs des apprenants et des organisations.

ONLINE
TRAINING

HUGUES R.

SENIOR CONSULTANT AT CEGOS




Khalid a parfaitement compris **l'approche PRINCE2 en terme de management de projet** - aussi bien les grandes lignes que les détails. Il la restitue avec clarté et pédagogie à ses stagiaires. Il s'appuie sur son expérience terrain pour illustrer son propos et rendre vivante sa présentation.



85 % DE RÉUSSITE
CERTIFICATION PRINCE 2

LA QUALITÉ

LES COMPÉTENCES

- Formation de haute qualité aux valeurs fondamentales
- Formation et pédagogie 
- Formation et expertise
- Formation personnalisée, suivi et accompagnement



EXPERTISE COLLABORATIVE

Nous collaborons avec des partenaires stratégiques de renom tels que **Peoplecert**, **Axelos**, **France Num**, **scrum.org** et **Scaled Agile**. Cette collaboration nous permet d'enrichir nos programmes de formation avec les dernières pratiques et les nouvelles normes, assurant ainsi la pertinence et la qualité de nos formations.



PERSONNALISATION AXÉE SUR LES BESOINS

Notre approche pédagogique est centrée sur les **besoins spécifiques de nos clients**. Nous travaillons en étroite collaboration avec eux pour **comprendre** leurs **défis** et leurs **objectifs** uniques, afin de développer des programmes de **formation sur mesure** qui répondent précisément à leurs **besoins professionnels**.



INNOVATION CONTINUE

Nous nous engageons à rester à la pointe de l'**innovation** en matière de formation, en intégrant les **dernières technologies et méthodologies d'apprentissage** dans nos programmes. Que ce soit à travers des outils numériques interactifs, des simulations de cas pratiques, ou des approches d'apprentissage expérientiel, nous énormément de veille et cherchons constamment à offrir des expériences d'apprentissage dynamiques et engageantes.



SUIVI ET SOUTIEN POST - FORMATION

Notre engagement envers nos participants ne se limite pas à la salle de classe. Nous offrons **un suivi et un soutien post-formation** pour aider les apprenants à mettre en pratique les connaissances acquises dans leur environnement professionnel. Nous fournissons des ressources supplémentaires, des forums de discussion en ligne, et des sessions de coaching individuel pour assurer une application efficace des compétences acquises.

Supports pédagogiques variés

LES MODALITÉS

FORMATION SUR MESURE

- Nous développons des programmes de formation sur mesure, adaptés aux besoins spécifiques de nos clients. Que ce soit pour **renforcer les compétences des équipes** sur des sujets techniques, améliorer les **pratiques de gestion de projet**, ou **développer des compétences interpersonnelles**, nos formations sur mesure sont **conçues et personnalisées** pour répondre aux objectifs uniques de chaque organisation.

FORMATION INTRA- ENTREPRISE

Nous proposons des formations intra-entreprises, organisées spécifiquement pour les collaborateurs d'une même entreprise. Ces formations peuvent être dispensées dans les locaux du client et **sont adaptées au contexte** pour répondre **aux besoins et aux objectifs** de l'organisation.

FORMATION CERTIFIANTE

Nous proposons des **formations certifiantes** reconnues internationalement dans des domaines tels que **PRINCE2®**, **SCRUM®**, **DevOps®**, **SAFe®** et bien d'autres. Nos programmes de préparation aux certifications sont conçus pour fournir aux participants les connaissances et les compétences nécessaires pour réussir les examens et obtenir leurs certifications.

FORMATION INTER-ENTREPRISES

Nos formations inter-entreprises réunissent des participants de différentes organisations, offrant ainsi l'**opportunité** d'échanger des expériences et des bonnes pratiques avec **des professionnels** d'autres entreprises. Ces formations sont programmées régulièrement et abordent une variété de sujets pertinents pour différents secteurs d'activité.

Technologies de pointe

Partenariats solides



FORMATION INTRA SUR MESURE

DIAGNOSTIC DES BESOINS

Entretien initial
Analyse du contexte et des défis
Identification des objectifs
Évaluation des compétences nécessaires

ELABORATION DU PROGRAMME

Création sur mesure
Alignement sur les besoins
Intégration des processus client
Adaptation aux technologies

FORMATION SUR SITE

Intervention des formateurs
Apprentissage dans l'environnement
Facilitation de l'application
Immersion totale

SUIVI ET SOUTIEN CONTINU

Collecte des retours
Mesure des progrès
Évaluation de l'impact
Appui à la transposition

NOUS ACCOMPAGNONS DIVERS SECTEURS D'ACTIVITE



Experts

Infrastructures modernes



*" Ensemble, construisons l'avenir,
innovation après innovation. "*

NOS ATOUTS POUR VOUS ACCOMPAGNER

Nos atouts pour vous accompagner se résument dans notre engagement à fournir des formations de haute qualité, animées par des intervenants experts et praticiens.

Notre solide réseau de partenaires stratégiques, nous garantissons une expérience d'apprentissage enrichissante et pertinente.

Notre engagement continu envers l'amélioration de la qualité nous permet de progresser constamment pour répondre aux besoins évolutifs de nos clients, assurant ainsi leur satisfaction maximale.

MOHAMED O.

PRÉSIDENT ASSOCIATION DES
RESEAUX ECONOMIQUE
EUROPE AFRIQUE



Khalid a participé au **symposium de la dématérialisation** au Maroc pour partager son REX sur le **management des projets** de dématérialisation des processus et l'importance de la mise en place des **outils collaboratifs** pour gagner en efficacité.



FORMATIONS MANAGEMENT DE PROJET

Découvrez nos formations en management de projet pour développer vos compétences essentielles



QUESTIONS TYPES POUR NOS PARTICIPANTS POTENTIELS

Quels sont les principaux défis auxquels vous êtes confrontés dans la gestion de vos projets ?

En quoi une formation en management de projet pourrait-elle vous aider à surmonter ces défis ?



Explorez nos formations dès maintenant pour devenir un Chef de Projet accompli et mener vos projets vers le succès !

- PROJ01 PREPARER ET REUSSIR LA CERTIFICATION PRINCE2® FOUNDATION
- PROJ02 PREPARER ET REUSSIR LA CERTIFICATION PRINCE2® PRACTITIONER
- PROJ03 PREPARER ET REUSSIR LA CERTIFICATION PRINCE2® FOUNDATION & PRACTITIONER
- PROJ04 GERER LES RISQUES ET LES OPPORTUNITES DANS LES PROJETS
- PROJ05 MAITRISER LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DE PROJET
- PROJ06 METTRE EN PLACE UN PROJECT MANAGEMENT OFFICE (PMO) POUR REUSSIR LES PROJETS
- PROJ07 MAITRISER LE ROLE D'ASSISTANT CHEF DE PROJET
- PROJ08 ATTITUDES COMPORTEMENTALES ET LEADERSHIP DU CHEF DE PROJET

Week 02 Week 03
T W T F M T W T F M



FORMATIONS AGILITÉ

Développez votre agilité professionnelle avec nos formations spécialisées



QUESTIONS TYPES POUR NOS PARTICIPANTS POTENTIELS

Comment votre organisation pourrait-elle bénéficier de l'adoption de pratiques agiles ?

Quels sont les obstacles auxquels vous pourriez être confrontés lors de la mise en œuvre de méthodologies agiles ?



SCRUM



Explorez nos formations agiles dès maintenant et améliorez votre capacité à vous adapter aux défis professionnels actuels et futurs !

- **AGIL01** INITIATION A L'AGILITE ET AUX DIFFERENTES APPROCHES AGILES SCRUM, KANBAN, AGILPM ...
- **AGIL02** PREPARER ET REUSSIR LA CERTIFICATION SCRUM® MASTER
- **AGIL03** PREPARER ET REUSSIR LA CERTIFICATION SCRUM® PRODUCT OWNER
- **AGIL04** LEADING SAFe® : CERTIFICATION SA
- **AGIL05** SAFe® SCRUM MASTER : CERTIFICATION SSM
- **AGIL06** SAFe® PRODUCT OWNER/PRODUCT MANAGER : CERTIFICATION POPM
- **AGIL07** SAFe® FOR TEAMS : CERTIFICAT SP
- **AGIL08** ITIL® 4 FOUNDATION
- **AGIL09** ITIL® 4 - Monitor, Support and Fulfil Practice (MSF)
- **AGIL10** ITIL® 4 - PLAN, IMPLEMENT AND CONTROL PRACTICE (PIC)
- **AGIL11** INTRODUCTION À L'UTILISATION DE CHATGPT
- **AGIL12** MAITRISER LES ASPECTS JURIDIQUES ET ÉTHIQUES DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE
- **AGIL13** SENSIBILISATION À LA CYBERSÉCURITÉ



FORMATIONS MANAGEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION (SI)

Acquérez les compétences nécessaires pour gérer efficacement les projets informatiques



QUESTIONS TYPES POUR NOS PARTICIPANTS POTENTIELS

Quels sont les défis spécifiques que vous rencontrez dans la gestion des projets informatiques au sein de votre organisation ?

Comment la sécurité des données est-elle prise en compte dans vos projets informatiques actuels ?



Découvrez nos formations en management du SI dès maintenant et devenez un expert dans la gestion des projets informatiques !

- **MSI01** MANAGER UN PROJET DE MISE EN PLACE D'UN SYSTEME D'INFORMATION
- **MSI02** DEVENIR TESTEUR LOGICIEL CERTIFIE ISTQB® FOUNDATION
- **MSI03** PREPARER ET REUSSIR LA CERTIFICATION DEVOPS® FOUNDATION & FUNDAMENTALS



FORMATIONS MANAGEMENT

Développez vos compétences en leadership et en gestion d'équipe pour réussir dans votre carrière



QUESTIONS TYPES POUR NOS PARTICIPANTS POTENTIELS

Quelles compétences en leadership souhaitez-vous développer pour progresser dans votre carrière ?

Quels sont les principaux défis que vous rencontrez dans la gestion de vos équipes ?



Explorez nos formations en management dès maintenant et devenez le leader que vous avez toujours voulu être !

- **MNG01** MAITRISER LES CLES DU LEADERSHIP ET LA POSTURE DU MANAGER
- **MNG02** MAITRISER LA CONDUITE DU CHANGEMENT DANS UN CONTEXTE DE TRANSFORMATION
- **MNG03** ANIMER DES REUNIONS EFFICACES



FORMATIONS RESPONSABILITE SOCIETALE ET ENVIRONNEMENTALE DES ENTREPRISES

Développez vos compétences pour contribuer à un impact positif sur la société et l'environnement



QUESTIONS TYPES POUR NOS PARTICIPANTS POTENTIELS

Comment votre entreprise pourrait-elle bénéficier de l'adoption de pratiques RSE ?

Quelles sont les principales valeurs et priorités en matière de responsabilité sociale pour votre organisation ?



Explorez nos formations sur la RSE et devenez un acteur clé du changement positif dans votre entreprise et dans le monde !

- RSE01 MAITRISER LES FONDAMENTAUX DE LA RSE
- RSE02 ENSEMBLE CREONS LE DECLIC AVEC UN ATELIER FRESQUE DU CLIMAT®
- RSE03 ENSEMBLE CREONS LE DECLIC AVEC UN ATELIER 2 TONNES®



FORMATIONS

RESSOURCES HUMAINES

Explorez nos formations sur les ressources humaines et devenez un acteur clé du changement positif au sein de votre entreprise et dans le monde professionnel



QUESTIONS TYPES POUR NOS PARTICIPANTS POTENTIELS

Comment pensez-vous que la formation sur le Comité Social et Economique (CSE) pourrait améliorer la gouvernance de votre entreprise et renforcer la transparence ?

En quoi pensez-vous que l'adoption de pratiques de gestion de la diversité pourrait contribuer à accroître la performance et l'innovation au sein de votre entreprise ?



Explorez nos formations sur les ressources humaines et devenez un acteur clé du changement positif dans votre entreprise et dans le monde !

- RHU01 COMPRENDRE LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)
- RHU02 PRESIDER ET ANIMER LA CSE
- ENTREPRISES DE 11 A 49 SALARIES
- RHU03 FORMATION PRATIQUE DES ELU(E) DU CSE
- ENTREPRISES DE 11 A 49 SALARIES



FORMATIONS SOFT SKILLS

Explorez nos formations axées sur les soft skills et devenez un acteur clé du changement positif au sein de votre entreprise et dans votre carrière professionnelle.



QUESTIONS TYPES POUR NOS PARTICIPANTS POTENTIELS

Quels sont les principaux obstacles que vous rencontrez dans la gestion efficace de votre temps et de votre stress au travail, et comment pensez-vous que l'acquisition de techniques de gestion du stress pourrait vous aider ?

Comment estimez-vous que le développement de compétences en communication interpersonnelle pourrait influencer positivement vos relations professionnelles et votre progression dans votre carrière ?



Explorez nos formations axées sur les soft skills et devenez un acteur clé du changement positif dans votre entreprise et dans votre carrière professionnelle !

- **SOF01 GERER SON STRESS AU QUOTIDIEN ET MAITRISER SES EMOTIONS**
- **SOF02 MAITRISER SA COMMUNICATION VERBALE ET NON VERBALE**
- **SOF03 DEVELOPPER LA CONFIANCE EN SOI**
- **SOF04 MAITRISER SON TEMPS ET SES PRIORITES**



FORMATIONS

FACTURE ELECTRONIQUE

Explorez nos formations axées sur la facturation électronique et devenez un acteur clé de l'optimisation des processus financiers au sein de votre entreprise et dans votre parcours professionnel



QUESTIONS TYPES POUR NOS PARTICIPANTS POTENTIELS

Dans quelle mesure la transition vers la facturation électronique pourrait-elle contribuer à l'efficacité opérationnelle de votre entreprise, selon vous ?

Quels défis anticiperiez-vous lors de la mise en œuvre de la facturation électronique dans votre entreprise, et comment pensez-vous pouvoir les surmonter efficacement ?



Explorez nos formations sur la facturation électronique et devenez un acteur clé du progrès dans votre entreprise et votre carrière !

- OFE01 SENSIBILISATION DES DECIDEURS ET MANAGERS A LA FACTURE ELECTRONIQUE
- OFE02 FORMATION DES ACTEURS BUSINESS ET METIERS A LA FACTURE ELECTRONIQUE
- OFE03 FORMATION DES ACTEURS FONCTIONNELS ET IT A LA FACTURE ELECTRONIQUE

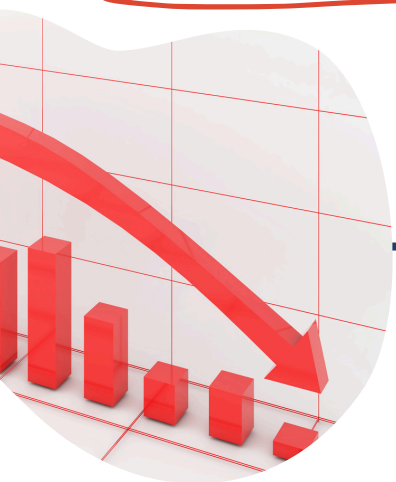


FINANCEMENT DE NOS FORMATIONS



Nos formations peuvent être prises en charge par divers organismes de financement de la formation professionnelle continue, chargés de collecter les fonds et de financer la formation des salariés. Au-delà de la validation de la qualité de nos formations et de notre centre de formation, ce référencement vous assure la prise en charge totale ou partielle du coût de la formation.

Votre plan de développement des compétences annuel liste l'ensemble des actions de formation retenues par l'employeur pour accompagner la stratégie de l'entreprise et les projets de développement. Ces actions de formation bénéficient de divers financements.



FNE - Formation

Le FNE-Formation, ou Fonds National de l'Emploi-Formation, est une aide financière de l'État. Son objectif principal est de favoriser la reprise d'activité des entreprises impactées par la crise sanitaire en investissant dans le développement des compétences de leurs collaborateurs via la formation. Ce dispositif permet aux entreprises de bénéficier d'un soutien financier pour la mise en place de formations adaptées à leurs besoins spécifiques. Le niveau de prise en charge varie en fonction de la taille et de la situation de l'entreprise. Ainsi, les entreprises peuvent obtenir une prise en charge totale ou partielle des frais liés à la formation de leurs employés, ce qui constitue un véritable atout pour renforcer les compétences de leur personnel tout en s'adaptant aux exigences du marché.

OPCO

Les OPCO (OPérateurs de Compétences), organisés par branche professionnelle, ont remplacé les OPCA (Organismes Paritaires Collecteurs Agréés) en 2019. Leur mission principale est de financer les contrats en alternance, de prendre en charge les actions du plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés, ainsi que de fournir un service de proximité pour les TPE et PME afin d'améliorer l'information et l'accès de leurs salariés à la formation professionnelle. Les OPCO jouent donc un rôle crucial dans le développement des compétences au sein des entreprises, en offrant un soutien financier et une expertise adaptée à chaque secteur d'activité. Grâce à leur intervention, les entreprises peuvent bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour répondre à leurs besoins spécifiques en matière de formation et ainsi renforcer la compétitivité de leurs équipes.



et bien plus (CPF...)



Voir plus pour accéder au tableau des formations →

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
 PROJ01	Préparer et réussir la certification PRINCE2® Foundation 7ème édition	<p>S'approprier le vocabulaire, les concepts clés et comprendre les bénéfices de méthode PRINCE2®.</p> <p>Comprendre les 5 éléments intégrés de PRINCE2® (Principes, Pratiques, Processus, Environnement, Personnes) et leur finalité.</p> <p>Préparer et passer l'examen dans le but d'obtenir la certification « PRINCE2® Foundation ».</p>	3 JOURS	Certificat PRINCE2 Foundation valable 3 ans. Délivré par PEOPLECERT	Management de PROJET	1150 € HT, Examen compris !	5700 € HT + Certification : 450 € HT par personne
 PROJ02	Préparer et réussir la certification PRINCE2® Practitioner 7ème édition	<p>Approfondir la connaissance des principes, des pratiques et des processus ainsi que leurs relations avec les techniques et les produits de management PRINCE2®.</p> <p>Mettre en application la méthode PRINCE2® sur des cas pratiques et démontrer sa capacité à l'adapter à des projets réels.</p> <p>Préparer et passer l'examen dans le but d'obtenir la certification « PRINCE2® Practitioner ».</p>	2 JOURS	Certificat PRINCE2 Practitioner valable 3 ans. Délivré par PEOPLECERT	MANAGEMENT DE PROJET	1100 € HT, Examen compris !	4100 € HT + Certification : 450 € HT par personne
 PROJ03	Préparer et réussir les certifications PRINCE2® Foundation & Practitioner 7ème édition	<p>S'approprier le vocabulaire, les concepts clés et comprendre les bénéfices de méthode PRINCE2®.</p> <p>Comprendre les 5 éléments intégrés de PRINCE2® (Principes, Pratiques, Processus, Environnement, Personnes) et leur finalité.</p> <p>Préparer et passer l'examen dans le but d'obtenir la certification « PRINCE2® Foundation ».</p> <p>Approfondir la connaissance des principes, des pratiques et des processus ainsi que leurs relations avec les techniques et les produits de management PRINCE2®.</p> <p>Mettre en application la méthode PRINCE2® sur des cas pratiques et démontrer sa capacité à l'adapter à des projets réels.</p> <p>Préparer et passer l'examen dans le but d'obtenir la certification « PRINCE2® Practitioner ».</p>	5 JOURS	Certificat PRINCE2 Foundation valable 3 ans & Certificat PRINCE2 Practitioner valable 3 ans. Délivrés par PEOPLECERT	MANAGEMENT DE PROJET	2200 € HT, Examen compris !	6800 € HT + Certification : 850 € HT par personne

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
PROJ04	Gérer les risques et les opportunités dans les projets	<p>Appréhender le management des risques dans les projets.</p> <p>Elaborer une analyse des risques.</p> <p>Mettre en œuvre les actions et les réponses appropriées.</p>	2 JOURS	NON	Management de PROJET	800 € HT	4000 € HT
PROJ05	Maîtriser les fondamentaux du management de projet	<p>Connaître les bases de la méthodologie de projet pour mieux contribuer à la structuration du projet (planning, budget, risques, reporting,...) .</p> <p>Comprendre les rôles et responsabilités des membres de l'équipe projets, et ajuster votre attitude.</p>	2 JOURS	NON	MANAGEMENT DE PROJET	800 € HT	4000 € HT
PROJ06	Mettre en place un Project Management Office (PMO) pour réussir les projets	<p>Comprendre la fonction et le rôle d'un PMO (Project Management Office) au sein des organisations.</p> <p>Constituer, mettre en place et piloter un PMO.</p>	2 JOURS	NON	MANAGEMENT DE PROJET	900 € HT	5000 € HT
PROJ07	Maîtriser le rôle de l'assistant du chef de projet	<p>Comprendre les besoins du chef de projet et de l'équipe projet pour contribuer à l'atteinte des objectifs.</p> <p>Maîtriser les outils de pilotage de projet et les comportements à adopter.</p>	2 JOURS	NON	MANAGEMENT DE PROJET	800 € HT	4000 € HT
 PROJ08	Attitudes comportementales et Leadership du Chef de projet	<p>Renforcer le leadership au sein de l'équipe projet en favorisant la confiance, la coopération et la responsabilisation collective.</p>	2 JOURS	NON	MANAGEMENT DE PROJET	900 € HT	5000 € HT
AGIL01	Initiation à l'agilité et aux différentes approches agiles : SCRUM, KANBAN, AGILEPM,...	<p>Comprendre les différences entre les approches prédictives et les approches adaptatives.</p> <p>Appréhender les principales méthodes Agile (Scrum, XP, Kanban,...).</p> <p>Connaître les concepts, les règles de Scrum et les rôles de Scrum Master, de Product Owner et de Development Team.</p> <p>Comprendre le fonctionnement d'une équipe Agile.</p>	2 JOURS	NON	AGILITE	900 € HT	5000 € HT

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
 AGIL02	Préparer et réussir la certification SCRUM MASTER	<p>Comprendre les principes de SCRUM.</p> <p>Assurer son rôle de Scrum Master.</p> <p>Identifier le rôle des différents acteurs.</p> <p>Mettre en œuvre la démarche SCRUM et l'adapter à son contexte.</p> <p>Réussir sa certification Scrum Master.</p>	2 JOURS	Certificat Scrum Master I (délivré par Scrum.org ou Peoplecert)	MANAGEMENT DE PROJET	1200 € HT, Examen compris !	5950 € HT + Certification : 400 € HT par personne
AGIL03	Préparer et réussir la certification PRODUCT OWNER	<p>Constituer des User Stories à partir des besoins métiers et les prioriser.</p> <p>Définir les critères d'acceptation d'une User Story (US) .</p> <p>Constituer un Backlog de produit utilisable.</p> <p>Planifier la production des incréments au cours des Sprints.</p> <p>Réussir la certification Product Owner.</p>	2 JOURS	Certificat Scrum Master I Délivré par Scrum.org ou Peoplecert	AGILITE	1400 € HT, Examen compris !	6150 € HT + Certification 400 € HT par personne
 AGIL04	Leading SAFe® : certification SAFe Agilist (Scaled Agile Framework®)	<p>Maîtriser le framework SAFe® pour conduire une transformation Agile à grande échelle.</p> <p>Pratiquer l'utilisation de SAFe® à travers des études de cas et des exercices pratiques.</p> <p>Réussir l'examen de certification SAFe® Agilist (SA).</p> <p>Comprendre l'importance de SAFe® dans le contexte Lean-Agile.</p> <p>Acquérir les compétences pour appliquer SAFe® dans la gestion de programmes, de portefeuilles et de projets.</p> <p>Développer un leadership agile pour conduire efficacement des équipes dans un contexte agile à grande échelle.</p>	2 JOURS	Certification SAFe SA	AGILITE	1450 € HT, Examen compris !	6200 € HT + Certification 400 € HT par personne

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
AGIL05	SAFe Scrum Master avec certification SSM	<p>Comprendre les principes de SCRUM.</p> <p>Assurer son rôle de Scrum Master.</p> <p>Identifier le rôle des différents acteurs.</p> <p>Mettre en œuvre la démarche SCRUM et l'adapter à son contexte.</p> <p>Réussir sa certification Scrum Master.</p>	2 JOURS	Certification SAFe SSM	AGILITE	1550 € HT, Examen compris !	7500 € HT + Certification 300 € HT par personne
AGIL06	SAFe Product Owner/Product Manager avec certification POPM	<p>Constituer des User Stories à partir des besoins métiers et les prioriser.</p> <p>Définir les critères d'acceptation d'une User Story (US) .</p> <p>Constituer un Backlog de produit utilisable.</p> <p>Planifier la production des incréments au cours des Sprints.</p> <p>Réussir la certification Product Owner.</p>	2 JOURS	Certification SAFe POPM	AGILITE	1550 € HT, Examen compris !	8000 € HT + Certification 300 € HT par personne
AGIL07	SAFe for Teams avec certification SP	<p>Comprendre le cadre SAFe (Scaled Agile Framework).</p> <p>Créer une équipe Agile performante.</p> <p>Rédiger des backlogs et planifier les itérations.</p> <p>Mettre en œuvre des incréments de programme.</p> <p>Collaborer avec d'autres équipes pour améliorer l'ART de façon continue.</p>	2 JOURS	Certification SAFe SP	AGILITE	1300 € HT, Examen compris !	7500 € HT + Certification 250 € HT par personne

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
 AGIL08	ITIL® 4 Foundation	<p>Comprendre les concepts clés et les quatre dimensions de la gestion des services.</p> <p>Découvrir les pratiques de gestion des services ITIL® 4.</p> <p>Se préparer pour la certification ITIL® 4 Foundation.</p> <p>Explorer l'évolution de la gestion des services IT.</p> <p>Maîtriser la création de valeur.</p> <p>Analyser les pratiques de gestion des services ITIL® 4.</p>	3 JOURS	Certification ITIL® 4 Foundation	AGILITE	2000 € HT, Examen compris !	11 000 € HT + Certification 300 € HT par personne
AGIL09	ITIL® 4 - Monitor, Support and Fulfil Practice (MSF)	<p>Concepts et processus clés des pratiques MSF</p> <p>Rôles et compétences des pratiques MSF</p> <p>Soutien de l'information et de la technologie aux pratiques MSF</p> <p>Rôle des partenaires et fournisseurs dans MSF</p> <p>Utilisation du modèle d'aptitude ITIL® pour développer les pratiques MSF</p> <p>Soutien des principes directeurs ITIL® aux pratiques MSF</p> <p>Préparation à l'examen "ITIL® 4 Specialist : Monitor, Support and Fulfil"</p>	3 JOURS	Certification TIL® 4 - Monitor, Support and Fulfil Practice (MSF)	AGILITE	1800 € HT, Examen compris !	10 000 € HT + Certification 300 € HT par personne
AGIL10	ITIL® 4 - Plan, Implement and Control Practice (PIC)	<p>Concepts et processus clés des pratiques PIC</p> <p>Rôles et compétences des pratiques PIC</p> <p>Soutien de l'information et technologie aux pratiques PIC</p> <p>Rôle des partenaires et fournisseurs dans les pratiques PIC</p> <p>Utilisation du modèle d'aptitude ITIL® pour les pratiques PIC</p> <p>Soutien des principes directeurs ITIL® aux pratiques PIC</p> <p>Préparation à l'examen ITIL® 4 Specialist : Plan, Implement and Control</p>	3 JOURS	Certification ITIL® 4 - Plan, Implement and Control Practice (PIC)	AGILITE	1800 € HT, Examen compris !	10 000 € HT + Certification 250 € HT par personne

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
AGIL11	Introduction à l'utilisation de ChatGPT	<p>Concepts clés et utilisation quotidienne des IA conversationnelles</p> <p>Fonctionnalités de ChatGPT et application dans divers contextes</p> <p>Identifier les biais et adopter des pratiques éthiques et efficaces</p> <p>Cas d'usage professionnels pour optimiser les processus métier</p> <p>Personnalisation et intégration des IA conversationnelles dans des solutions spécifiques</p> <p>Évaluation de la performance des IA conversationnelles et amélioration continue</p>	1 JOUR	NON	AGILITE	800 € HT	4000 € HT
AGIL12	Maitriser les aspects juridiques et éthiques de l'intelligence artificielle	<p>Constituer des User Stories à partir des besoins métiers et les prioriser.</p> <p>Définir les critères d'acceptation d'une User Story (US) .</p> <p>Constituer un Backlog de produit utilisable.</p> <p>Planifier la production des incréments au cours des Sprints.</p> <p>Réussir la certification Product Owner.</p>	1 JOUR	NON	AGILITE	800 € HT	4000 € HT
AGIL013	Sensibilisation à la cybersécurité	<p>Comprendre le cadre SAFe (Scaled Agile Framework).</p> <p>Créer une équipe Agile performante.</p> <p>Rédiger des backlogs et planifier les itérations.</p> <p>Mettre en œuvre des incréments de programme.</p> <p>Collaborer avec d'autres équipes pour améliorer l'ART de façon continue.</p>	1 JOUR	NON	AGILITE	800 € HT	4000 € HT

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	INTER <small>*par participant</small>	INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
MSI01	Manager un projet de mise en place d'un Système d'Information	<p>Connaître les étapes du cycle de vie d'un projet informatique et les spécificités des approches agile.</p> <p>Apprendre à gérer un projet de mise en place d'un SI (planning, charge, budget, risques, reporting,...).</p> <p>Comprendre les rôles et responsabilités des acteurs : chef de projet, MOA, MOE, PMO, Acteurs projet.</p>	2 JOURS	NON	MANAGEMENT DU SI	1000 € HT	6000 € HT
MSI02	Devenir testeur logiciel certifié ISTQB Foundation	<p>Acquérir le vocabulaire des normes et standards relatifs à l'activité de Tests (ISO et IEEE).</p> <p>Maîtriser l'ensemble des activités d'un processus de test.</p> <p>Connaître les différents niveaux et types de tests.</p> <p>Appréhender les techniques et méthodes de tests.</p> <p>Disposer d'une vue d'ensemble du métier de testeur.</p>	2 JOURS	Certificat ISTQB Foundation Level	MANAGEMENT DU SI	1500 € HT, Examen compris !	6250 € HT + Certification 400 € HT par personne
MSI03	Préparer et réussir la certification DevOps® Foundation/ Fundamentals	<p>Comprendre en quoi consiste le mouvement DevOps</p> <p>Connaître les enjeux du métier de DevOps</p> <p>Maîtriser les valeurs, principes et pratiques de DevOps</p> <p>Disposer d'un aperçu des outils d'automatisation</p> <p>Passer l'examen « DevOps Foundation » de « DEVOPS INSTITUTE » ou « DevOps Fundamentals » de PEOPLECERT</p>	3 JOURS	<p>Certificat DEVOPS Foundation (délivré par DEVOPS Institute)</p> <p>Certificat DEVOPS Fundamentals (délivré par PEOPLECERT)</p>	MANAGEMENT DU SI	1800 HT, Examen compris !	6500 HT+ Certification 400 € HT par personne

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
MNGT01	Maîtriser les clés du leadership et la posture du manager	Acquérir les compétences essentielles pour le leadership du manager transversal en favorisant l'adhésion et l'implication des acteurs sans lien hiérarchique. Développer son leadership personnel en pratiquant la coopération et en établissant une relation de confiance avec les interlocuteurs. Apprendre à gérer les situations délicates en identifiant les blocages personnels, en gérant les émotions et en développant des compétences de gestion de conflits et d'influence pour maintenir des relations productives.	2 JOURS	NON	MANAGEMENT	1000 € HT	6000 € HT
MNGT02	Maîtriser la conduite du changement dans un contexte de transformation	Maîtriser l'animation des réunions en définissant clairement les objectifs, en pilotant efficacement la discussion et en encourageant la participation active de tous les participants. Gérer les situations délicates et s'adapter aux nouvelles dynamiques des réunions, en particulier dans un contexte hybride ou à distance, en utilisant des techniques adaptées pour maintenir l'efficacité et l'engagement.	2 JOURS	NON	MANAGEMENT	1000 € HT	6000 € HT
MNGT03	Animer des réunions efficaces	Acquérir une compréhension approfondie des résistances aux changements et des axes critiques du changement organisationnel. Apprendre à élaborer un plan de conduite du changement efficace tout en réduisant les risques associés. Maîtriser les techniques de communication, de formation et d'accompagnement pour favoriser le succès du projet de changement, en initiant et maintenant une dynamique de réussite.	2 JOURS	NON	MANAGEMENT	800 € HT	4000 € HT

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
SOF01	Gérer son stress au quotidien et maîtriser ses émotions	<p>Évaluer les niveaux et les facteurs de stress pour mieux comprendre ses mécanismes et ses propres sources.</p> <p>Acquérir des techniques de gestion du stress, incluant des approches cognitives, émotionnelles, corporelles et comportementales.</p> <p>Renforcer sa résilience au stress et son estime de soi, tout en identifiant, comprenant et gérant ses émotions pour réagir efficacement aux stimuli.</p>	2 JOURS	NON	SOFT SKILLS	900 € HT	5000 € HT
SOF02	Maîtriser sa communication verbale et non verbale	<p>Organiser sa communication en fonction des situations : distanciel, présentiel, hybride.</p> <p>Adapter son mode de communication selon ses interlocuteurs.</p> <p>Développer son aisance relationnelle en management et aborder efficacement les situations délicates.</p> <p>Maîtriser les techniques de feedback constructif et de résolution de problèmes.</p> <p>Utiliser efficacement les outils numériques et les canaux de communication appropriés pour dynamiser les échanges.</p>	2 JOURS	NON	SOFT SKILLS	900 € HT	5000 € HT
SOF03	Développer la confiance en soi	<p>Clarifier le concept de confiance en soi et comprendre ses différentes dimensions.</p> <p>Prendre conscience de son niveau d'estime de soi et développer la confiance en soi en lien avec ses aspirations profondes.</p> <p>Développer l'estime de soi au travail, augmenter la confiance en adoptant des comportements positifs et susciter la confiance dans les relations professionnelles en développant des compétences de communication efficaces.</p>	2 JOURS	NON	SOFT SKILLS	900 € HT	5000 € HT

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
SOF04	Maîtriser son temps et ses priorités	<p>Définir et hiérarchiser ses objectifs pour utiliser son temps en fonction de ses priorités.</p> <p>Acquérir des techniques de planification efficaces pour anticiper et organiser ses activités de manière réaliste et équilibrée.</p> <p>Éviter la procrastination, la surcharge de travail et les distractions en mettant en place une organisation efficace au quotidien, et exploiter pleinement les outils de gestion du temps pour optimiser son efficacité.</p>	2 JOURS	NON	SOFT SKILLS	900 € HT	5000 € HT
OFE01	Sensibilisation des décideurs et managers à la Facture électronique	<p>Comprendre l'impact positif de la simplification administrative et de la dématérialisation, telles que la facturation électronique, sur l'efficacité opérationnelle. Appréhender les avantages de la simplification des obligations déclaratives TVA et explorer les bénéfices de la détection accrue de la fraude. Comprendre l'importance de la disponibilité en temps réel des données commerciales pour la prise de décision rapide. La formation inclura également une compréhension du cadre et des aspects juridiques de la réforme de la facturation électronique, le partage des expériences internationales, et l'appropriation de l'architecture globale de la réforme.</p>	1 JOUR	NON	FINANCE	1100 € HT	5500 € HT
OFE02	Formation des Acteurs business et métiers à la facture électroniques	<p>Simplifier la vie des entreprises et renforcer leur compétitivité en allégeant la charge administrative, en diminuant les délais de paiement et en favorisant la dématérialisation, avec un impact économique estimé à 4,5 milliards d'euros.</p> <p>Comprendre les objectifs de la réforme de la facturation électronique, notamment la simplification des obligations déclaratives TVA et l'amélioration de la détection de la fraude.</p> <p>S'approprier l'architecture globale de la réforme et ses implications sur les processus d'achat et de vente, ainsi que les obligations spécifiques telles que l'E-INVOCING, l'E-REPORTING et l'ANNUAIRE.</p> <p>Maîtriser les exigences et les calendriers de mise en conformité, ainsi que toute la documentation publiée par l'administration pour guider les entreprises dans leur transition vers la facturation électronique.</p>	2 JOURS	NON	FINANCE	900 € HT	5000 € HT

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
OFE03	Formation des Acteurs fonctionnels et IT à la facture électroniques	<p>Faciliter la gestion administrative des entreprises et renforcer leur compétitivité en adoptant la facturation électronique, réduisant ainsi les délais de paiement et améliorant la productivité.</p> <p>Simplifier les obligations déclaratives en matière de TVA par le pré-remplissage des déclarations, notamment pour les petites entreprises, et ouvrir de nouvelles opportunités de services administratifs.</p> <p>Renforcer la détection de la fraude pour soutenir les opérateurs économiques honnêtes et promouvoir un environnement commercial équitable.</p>	2 JOURS	NON	FINANCE	900 € HT	5000 € HT
RHU01	Comprendre le Comité Social et Economique (CSE)	<p>Comprendre le rôle et les attributions du CSE dans l'entreprise.</p> <p>Mettre en place et collaborer avec le CSE et ses membres de manière efficace.</p> <p>Acquérir une connaissance approfondie des droits et des responsabilités de l'employeur* envers le CSE, notamment suite aux ordonnances Macron.</p> <p>Maîtriser les différentes missions du CSE, tant sur les aspects économiques que professionnels, ainsi que ceux liés à la santé, la sécurité et les conditions de travail.</p> <p>Savoir organiser et gérer les réunions, les comptes rendus et les activités sociales et culturelles du CSE de manière optimale.</p>	1 JOUR	NON	RESSOURCES HUMAINES	900 € HT	5000 € HT
RHU02	Présider et animer le CSE – Entreprises de 11 à 49 salariés	<p>Maîtriser le rôle du président et le fonctionnement du CSE.</p> <p>Animer les réunions du CSE de façon constructive.</p> <p>Assumer les responsabilités de dirigeant et respecter les obligations légales.</p> <p>Organiser efficacement les réunions en respectant les règles et instaurer un dialogue social constructif.</p>	1 JOUR	NON	RESSOURCES HUMAINES	900 € HT	5000 € HT

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
RHU03	Formation pratique des élu(e)s du CSE - Entreprises de 11 à 49 salariés	La formation sur le CSE vise à fournir une compréhension complète de son fonctionnement et de ses attributions, ainsi que des moyens efficaces pour exercer son mandat. Les participants comprendront l'importance du CSE dans le dialogue social, acquerront une connaissance approfondie de ses règles de fonctionnement et de ses missions spécifiques, notamment en matière de santé et sécurité au travail. De plus, ils apprendront à être des intermédiaires efficaces entre la direction et les collaborateurs lors des réunions.	2 JOURS	NON	RESSOURCES HUMAINES	900 € HT	5000 € HT
RSE01	Maîtriser les fondamentaux de la RSE	<p>Comprendre les principes du développement durable et de la RSE.</p> <p>Identifier les enjeux économiques, sociaux et environnementaux de la RSE.</p> <p>Explorer les moyens d'affirmer la responsabilité sociétale d'une entreprise.</p> <p>Apprendre à construire une démarche RSE efficace et à déployer des actions concrètes.</p> <p>Découvrir les implications de la RSE sur différents métiers en entreprise.</p> <p>Réfléchir à son propre engagement personnel en RSE.</p>	1 JOUR	NON	RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISE (RSE)	800 € HT	4000 € HT
RSE02	Ensemble créons le déclic avec un atelier Fresque du Climat®	<p>Acquérir une meilleure compréhension des causes du dérèglement climatique.</p> <p>Identifier et évaluer son empreinte carbone personnelle.</p> <p>Comprendre les leviers d'actions individuels et collectifs pour réduire son empreinte carbone.</p> <p>Se mobiliser et être prêt à agir de manière proactive pour contribuer à l'atténuation du changement climatique.</p> <p>Échanger sur les bonnes pratiques professionnelles en matière de réduction des émissions de carbone.</p> <p>Prendre conscience des ordres de grandeur des impacts potentiels des choix individuels et collectifs sur l'environnement.</p>	0.5 JOUR	NON	RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISE (RSE)	600 € HT	3000 € HT

REFERENCE	INTITULE	OBJECTIFS	DUREE	CERTIFIANTE	DOMAINE	PRIX INTER <small>*par participant</small>	PRIX INTRA <small>*par session (4 à 12 participants)</small>
RSE03	Ensemble créons le déclin avec un atelier 2 tonnes®	<p>Identifier les causes et effets du dérèglement climatique.</p> <p>Mesurer les émissions de CO2 personnelles et leurs principales sources.</p> <p>Découvrir des stratégies individuelles et collectives pour réduire l'impact environnemental.</p> <p>Se mobiliser de manière proactive et responsable.</p> <p>Renforcer les capacités de communication et de collaboration pour favoriser le changement communautaire.</p>	0.5 JOUR	NON	RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISE (RSE)	600 € HT	3000 € HT

*Tous nos tarifs de formation n'incluent pas les frais de déplacement.

PARTENARIATS ILS NOUS FONT CONFIANCE



GAETAN H.

DIRECTOR CHEZ DEVOTEAM



J'ai été particulièrement impressionné par la pédagogie, le professionnalisme et la maîtrise sans faille de Khalid lors de sa formation PRINCE2 Foundation. J'ai rencontré une personne passionnée qui aime transmettre et partager, débordante d'énergie et de conseils judicieux.

JONATHAN F.

SERVICE DELIVERY MANAGER



La pédagogie de monsieur Raihane nous a permis d'appréhender les concepts PRINCE2, de manière agréable (utilisation d'exemples concrets) et surtout efficace : j'ai obtenu les deux certifications PRINCE2 Foundation et PRINCE2 Practitioner.

ANNE T.

FONDATRICE BIENS COMMUNS
CO - FONDATRICE EXCELLENTS EXCEDENTS



Intervention dans le cadre d'un projet complexe. Mr Raihane a fait preuve d'un grand professionnalisme, d'une rigueur constante et d'une souplesse dans les relations avec les membres de l'équipe qui a largement contribué au développement d'une bonne collaboration au sein du projet.

Depuis notre création, P2TC a su gagner la confiance de nombreuses entreprises et organismes de financement, grâce à notre engagement envers l'excellence et notre capacité à fournir des solutions de formation adaptées et efficaces.



CONTACT

BESOIN D'AIDE OU DE RENSEIGNEMENTS ? NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !

... parce que nous sommes le catalyseur de votre performance et de vos succès



+33 6 28 84 89 32



www.p2tc.fr



contact@p2tc.fr



14 avenue de l'europe
77144 Montrévrain

