

PROJ08

P&P

Training & Consulting

Attitudes comportementales et
Leadership du Chef
de projet

FRANCE - INTERNATIONAL
2 JOURS - 14 HEURES
PRESENTIEL ET DISTANCIEL
INTER - INTRA



+33 6 28 84 89 32



contact@p2tc.fr



www.p2tc.fr

Sommaire

- 1 Les points clés
 - 2 Les objectifs
 - 3 Les prérequis
 - 4 Les participants
 - 5 Les matériels pédagogiques
 - 6 Le programme du jour 1
 - 7 Le programme du jour 2
-

Attitudes comportementales et Leadership du Chef de projet



Le leadership du chef de projet, qu'il soit exercé dans un cadre traditionnel ou agile, représente un levier crucial pour motiver et améliorer l'efficacité de son équipe. La formation au leadership pour les chefs de projet vise ainsi à renforcer la performance à la fois du chef de projet lui-même et de son équipe. Cette formation se concentre sur le réglage précis des attitudes et des comportements de chaque membre de l'équipe, en mettant particulièrement l'accent sur l'ajustement des propres comportements du chef de projet.

Les consultants certifiés en Élément Humain (LHEP) garantissent un accompagnement personnalisé à chaque participant, ainsi qu'une gestion efficace du processus de groupe. Leur expertise s'étend à l'accompagnement des managers, des dirigeants, des équipes et des entreprises, assurant ainsi une approche holistique du développement du leadership au sein de l'organisation.

LES OBJECTIFS

À la fin de cette formation de 2 jours, les participants seront capables de :

Progresser dans la connaissance de soi et de sa relation aux autres, en aidant les chefs de projet à comprendre leurs propres forces et faiblesses ainsi que leur impact sur leur équipe.

Développer leur leadership et leur impact auprès des équipiers projet, en leur fournissant les compétences et les outils nécessaires pour guider et inspirer leur équipe vers le succès.

Favoriser la confiance avec leur équipe projet pour mieux coopérer, en mettant l'accent sur la communication ouverte, la transparence et la construction de relations solides.



Accroître la responsabilisation des équipiers, en encourageant la prise d'initiative et en déléguant efficacement les tâches.

Affirmer leur rôle de leader dans la prise de décision collective, en enseignant des techniques de leadership participatif et en encourageant la collaboration et l'engagement de l'équipe dans le processus décisionnel.

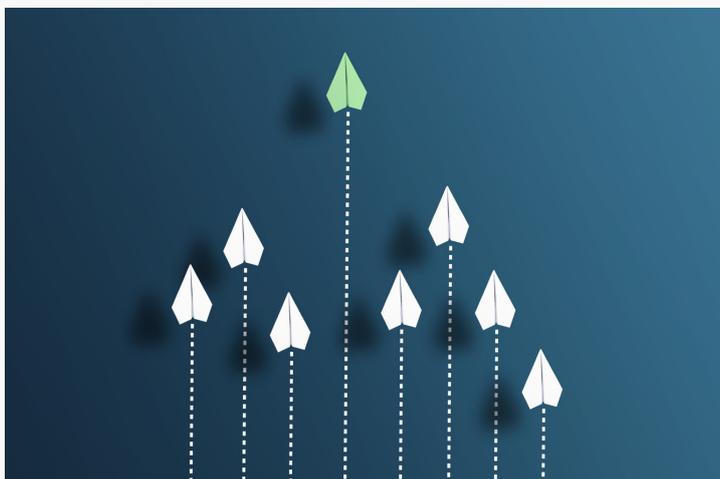
Assurer une approche holistique du développement du leadership au sein de l'organisation, en fournissant un accompagnement personnalisé et en intégrant les meilleures pratiques de gestion des équipes et des projets.

LES PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire, cependant une expérience de travail dans un environnement professionnel est recommandée.



Elle est ouverte à tous ceux qui sont impliqués dans la gestion de projets ou qui souhaitent acquérir des compétences dans ce domaine.



LES PARTICIPANTS

**P2TC réuni dans cette formation
différents acteurs :**

Chef de projet

Product Owner

Scrum Master

Directeur de projet



LES MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

01

Des documents écrits détaillés comprenant des manuels de formation sur le leadership des chefs de projet, des guides pratiques et des ressources telles que des articles et des études de recherche sur les meilleures pratiques en matière de leadership.

02

Connaissance participants

Un quiz amont pour mieux connaître le niveau des participants et un quiz aval pour évaluer la bonne appropriation des apprentissages.

03

Des exercices pratiques et des études de cas tels que des jeux basés sur des scénarios réels ou fictifs pour permettre aux participants d'analyser des situations complexes et de prendre des décisions stratégiques.

04

Des études de cas réels et fictifs pour extraire des leçons sur le leadership efficace, ainsi que des discussions en groupe pour partager les expériences et réfléchir collectivement sur les meilleures pratiques.

LE PROGRAMME

EN 2 JOURS



P2TC

JOUR 1 :

Session d'ouverture et introduction à la formation

Le leadership dans la gestion de projet : concepts et fondamentaux

Exercice pratique : Jeux de rôles pour simuler des situations de gestion de projet

Développer son influence de leader :

Distinguer leadership et management.

Prendre conscience de ses propres qualités de leader.

Mise en situation : un diagnostic personnalisé de ses compétences de leader.

S'approprier les principes de la confiance, base d'un leadership performant :

Dialogue ouvert et authenticité.

Responsabilité et détermination personnelle.

Engagement et implication.

Mise en situation : un entraînement en binôme sur les niveaux de vérité pratiqués par le leader.

POUR ALLER PLUS LOIN :

PROJ01 - PRÉPARER ET RÉUSSIR LA CERTIFICATION PRINCE2® FOUNDATION

PROJ02 - PRÉPARER ET RÉUSSIR LA CERTIFICATION PRINCE2® PRACTITIONER

AGIL02 - PRÉPARER ET RÉUSSIR LA CERTIFICATION SCRUM MASTER

LE PROGRAMME

EN 2 JOURS



P2TC

JOUR 2 :

Renforcement du leadership et gestion du changement

Exercice pratique : Élaboration de scénarios fictifs représentant des défis de projet

Études de cas fictives : Approches de leadership dans des scénarios typiques

Créer une équipe projet confiante et performante :

Inclure tous les équipiers.

Clarifier les rôles et les missions.

Créer un climat facilitant l'adhésion, et la confiance.

Mise en situation : un projet simulé pour s'entraîner à la confiance dans l'équipe.

Développer la coopération dans l'équipe projet et gérer les conflits :

Identifier les leviers de coopération dans l'équipe projet.

Donner et recevoir des feed-back de manière constructive.

Identifier les mécanismes défensifs à l'œuvre dans l'équipe.

Résoudre les conflits.

Mise en situation : un projet simulé pour s'entraîner à la coopération dans l'équipe.

Prendre des décisions collectivement :

Décider avec l'engagement de tous.

Responsabiliser chacun dans les décisions.

POUR ALLER PLUS LOIN :

PROJ01 - PRÉPARER ET RÉUSSIR LA CERTIFICATION PRINCE2® FOUNDATION

PROJ02 - PRÉPARER ET RÉUSSIR LA CERTIFICATION PRINCE2® PRACTITIONER

AGIL02 - PRÉPARER ET RÉUSSIR LA CERTIFICATION SCRUM MASTER